



DERECHO 5º Prof. Encina

TRABAJO PRACTICO

Fechas de entrega: Martes 3 -7, 10-7

Modalidad: La actividad se realiza con los apuntes fotocopiados que poseen los alumnos. La presente guía debe estar impresa en la carpeta.

La actividad la deben realizar en forma individual, en hoja de carpeta manuscrito.

Las actividades las deben entregar a la preceptora. La falta de entrega el día establecido implicara nota UNO.

ACTIVIDAD: entrega obligatoria 3.7

1.- ¿ Qué es la remuneración? ¿Cuál es el plazo para su pago? El trabajador puede dejar de ir trabajar si no le pagan el sueldo? Por qué?

2. - ¿Cómo se comprueba el pago de la remuneración?

3. Elaborar un mapa conceptual, explicando las formas en las que concluye un contrato de trabajo y sus consecuencias.

4- Leer el siguiente caso y resolver: “Pablo Pesuti estudia ingeniería electromecánica. Arcos Dorados SA lo contrata mediante una pasantía para cumplir función de cajero en la temporada de verano”

4.1¿Es válido este contrato de pasantías? ¿Por qué? Fundamentar.

ESTOS PUNTOS LOS DEBEN ENTREGAR EL DIA 3.7.18. La falta de entrega implica nota uno.

AVTIVIDAD: Fecha de entrega obligatoria 10.7

5-¿ Cuáles son los fundamentos de las leyes laborales para proteger a los menores ?

6.- Elaborar un cuadro sinóptico explicando Plena capacidad para trabajar y sus excepciones tener en cuenta edad jornada laboral.

7.- Protección por maternidad: Plazos. En qué situaciones se aplica, que requisitos debe cumplir la mujer, qué consecuencias tiene para la mujer la falta de cumplimiento. Explicar presunción despido por maternidad y sus consecuencias.

8.- Seguro de desempleo: concepto, cuando procede, cuando procede, qué requisitos debe cumplir trabajador, que derechos tiene el trabajador mientras goza de este seguro. Causas que motivan la suspensión.

9.- Los trabajadores no registrados ¿pueden gozar de este beneficio al momento que dejan su puesto labora? ¿Por qué?